

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์” ครั้งนี้ได้ผลการวิจัยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ คือผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเอกสาร (Documentary Research) และส่วนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งมีชั้นยศตั้งแต่ร้อยตำรวจตรีถึงพลตำรวจตรี จำนวน ๑๙๖ คน

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเอกสาร (Documentary Research)

ผลการศึกษบทบาทหน้าที่ของผู้นำ ในทางพระพุทธศาสนาได้กล่าวถึงหลักธรรมที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงแสดงไว้เกี่ยวกับบทบาทของผู้นำมาใช้เป็นแนวทางในการทำหน้าที่ เช่น ทศพิธราชธรรม ๑๐ พรหมวิหาร ๔ ราชสังคหวัตถุ ๔ สัปปุริสธรรม ๗ ขรവാสนธรรม ๔ อิทธิบาท ๔ นาคกรณธรรม ๑๐ และหุติยาปณิกสูตร เป็นต้น โดยเฉพาะ หุติยาปณิกสูตร ผู้นำจะทำหน้าที่สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดีถ้ามีคุณลักษณะ ๓ ประการ ดังที่พระพุทธเจ้าตรัสไว้ในหุติยาปณิกสูตร ดังนี้

๑. จักขุมา หมายถึง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีกระบวนการคิดที่รอบคอบและมีเหตุผล มีปัญญามองการณ์ไกล ถ้าเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ต้องสามารถวางแผนและฉลาดในการใช้ลูกน้อง ซึ่งคุณลักษณะข้อแรกนี้ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Conceptual Skill คือความชำนาญในการใช้ความคิด เช่น ถ้าเป็นพ่อค้าหรือนักบริหารธุรกิจต้องรู้ว่าซื้อสินค้าที่ไหนได้ราคาถูก แล้วนำไปขายที่ไหนจึงได้ราคาแพง ในสมัยนี้ต้องรู้ว่าหุ้นจะขึ้นหรือจะตก

๒. วิรูโห หมายถึง ผู้นำที่มีระบบการจัดการที่ดี มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จัดการธุระได้ด้วยมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ต้องมีความเชี่ยวชาญ ตามสายงานหน้าที่ด้านปราบปราม สืบสวนสอบสวน หรืองานจราจร คุณลักษณะข้อสองนี้ตรงกับคำว่า Technical Skill คือ ความชำนาญด้านเทคนิค

๓. นิสสยสัมปันโน หมายถึง ผู้นำที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด มีความสามารถในการสื่อสารและประสานงานให้ฝ่ายแต่ละฝ่ายในองค์กรดำเนินแนวทางตามกรอบทิศทางที่องค์กรต้องการบรรลุได้หรือมีความสามารถในการผูกใจคนให้เป็นที่รักของคนฟังพาอาศัยคนอื่นได้เพราะเป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี เช่น ราชการตำรวจไปต่างเมืองก็มีเพื่อนให้ช่วยเหลือเพราะมีเครดิตดีผู้นำที่ดีต้องผูกใจคนไว้ได้ คุณลักษณะที่สามนี้สำคัญมาก ตรงกับคำว่า Human Relation Skill คือความชำนาญด้านมนุษยสัมพันธ์

คุณลักษณะทั้ง ๓ ประการมีความสำคัญมากน้อยต่างกันเพียงใดนั้นขึ้นอยู่กับระดับของผู้นำ ถ้าเป็นผู้ในระดับสูงที่ต้องรับผิดชอบในการวางแผนและควบคุมจำนวนมาก คุณลักษณะข้อที่ ๑ และ ข้อที่ ๓ สำคัญมาก ส่วนข้อที่ ๒ มีความสำคัญน้อย เพราะผู้นำสามารถใช้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความชำนาญเฉพาะด้านได้สำหรับนักบริหารระดับกลาง คุณลักษณะทั้ง ๓ ข้อมีความสำคัญพอกัน นั่นคือ ผู้นำต้องมีความชำนาญเฉพาะด้าน และมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาในขณะเดียวกัน ผู้นำต้องมีปัญญาที่มองภาพกว้างและไกลเพื่อเตรียมตัวสำหรับการขึ้นเป็น ผู้ในระดับสูง ผู้นำระดับกลางต้องเตรียมตัวให้พร้อมในด้านสติปัญญา สำหรับนักบริหารระดับต้นที่ต้องลงมือปฏิบัติงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

ดังนั้นคุณลักษณะทั้งสามประการ มีความสำคัญมากน้อยต่างกัน นั้นขึ้นอยู่กับระดับของผู้นำ ถ้าเป็นผู้ในระดับสูงที่ต้องรับผิดชอบในการวางแผนและควบคุมคนจำนวนมาก ด้วยหลักแห่งการใช้คนให้เหมาะกับงาน การอำนวยการ (Directing) คือกำกับสั่งการและมอบหมายให้แต่ละฝ่ายได้ปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ การควบคุม (Controlling) คือการติดตามดูว่าแต่ละฝ่ายปฏิบัติงานไปถึงไหน มีปัญหาและอุปสรรคเกิดขึ้นที่ใด และที่สำคัญคือการป้องกันไม่ให้อย่หย่อนต่อหน้าที่ละทิ้งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสำรวจ (Survey Research)

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสำรวจ มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้กับ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตามหลักธรรมทุกติปาปณิกสูตร ที่พึงประสงค์อยู่ในระดับใด ซึ่งในบทนี้จะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยแบ่งการเสนอผลวิเคราะห์ออกเป็น ๔ ตอนคือ

๔.๒.๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทุกติปาปณิกสูตร

๔.๒.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

๔.๒.๔ เพื่อศึกษาเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์

๔.๒.๕ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

๔.๒.๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ และตำแหน่ง รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ สถานภาพทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=๑๙๖)

สถานภาพทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๗๑	๘๗.๒๔
หญิง	๒๕	๑๒.๗๖
๒. อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๓	๖.๖๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๖	๒๓.๔๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๘๒	๔๑.๘๔
๕๑ ปีขึ้นไป	๕๕	๒๘.๐๖
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๗	๓.๕๗
ปริญญาตรี	๑๕๒	๗๗.๕๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๓๗	๑๘.๘๘
๔. ระดับชั้นยศ		
ร้อยตำรวจตรี	๔๐	๒๐.๔๑
ร้อยตำรวจโท	๓๐	๑๕.๓๑
ร้อยตำรวจเอก	๓๐	๑๕.๓๑
พันตำรวจตรี	๑๙	๙.๖๙
พันตำรวจโท	๖๑	๓๑.๑๒
พันตำรวจเอก	๑๕	๗.๖๕
พลตำรวจตรี	๒	.๕๑
๕. ตำแหน่ง		
รองสารวัตร	๑๐๐	๕๑.๐๒
สารวัตร	๕๐	๒๕.๕๑
รองผู้กำกับการ	๓๐	๑๕.๓๑
ผู้กำกับการ	๑๐	๕.๑๐
รองผู้บังคับการ	๕	๒.๕๕
ผู้บังคับการ	๒	.๕๑

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๗๑ นาย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๔ มีอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๘๒ นาย คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๔ การศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน ๑๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๕ ระดับชั้นยศพันตำรวจโท จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๒ ตำแหน่งรองสารวัตร จำนวน ๑๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๐๒

**๔.๒.๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร**

ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของ
ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ
ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร

โดยภาพรวม

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านจักษุมา	๔.๐๓	.๓๐	มาก
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านวิธูโร	๔.๐๓	.๒๘	มาก
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านนิสสยสัมปันโน	๔.๐๓	.๒๘	มาก
รวมทั้งหมด	๔.๐๓	.๒๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่าระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิง
พุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ตามหลัก
ทฤษฎีปาปนิคสูตร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๓$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าอยู่ในระดับ
มากทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านจักษุมหา

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านจักษุมหา	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. การทำงานของท่านคำนึงถึงความสำเร็จของงานเป็นหลัก	๔.๐๘	.๗๕	มาก
๒. การตั้งเป้าหมายในการทำงาน ท่านทำตามนโยบายที่กำหนดเป็นหลัก	๔.๐๐	.๗๔	มาก
๓. การตั้งเป้าหมายในการทำงาน ท่านนำนโยบายทั้งหมดมาปรับให้เหมาะสมกับพื้นที่	๔.๐๕	.๖๓	มาก
๔. การสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ท่านใช้อำนาจตามระเบียบ มีการให้รางวัลบ้าง	๔.๐๔	.๖๔	มาก
๕. การสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ท่านเน้นการ ชมเชย และให้รางวัลเป็นหลัก	๔.๐๓	.๗๑	มาก
๖. ลักษณะการตัดสินใจในการทำงาน ท่านตัดสินใจทันทีด้วยตัวเอง	๔.๑๐	.๖๙	มาก
๗. ลักษณะการตัดสินใจในการทำงานของท่าน ส่วนใหญ่ท่านปรึกษาหารือกับบุคคลในหน่วยงานบางคนที่เกี่ยวข้องก่อน	๓.๙๘	.๖๘	มาก
๘. ลักษณะการตัดสินใจในการทำงาน ท่านมีการรับฟังความคิดเห็นของบุคคลในหน่วยงานก่อน แล้วค่อยตัดสินใจ	๔.๐๖	.๖๙	มาก
๙. มีการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน	๓.๙๙	.๖๘	มาก
๑๐. ท่านมีความคิดที่จะทำกิจกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงานอยู่เสมอ	๔.๑๐	.๗๑	มาก
รวม	๔.๐๓	.๓๐	มาก

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่าระดับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตรด้านจักษุมหา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๓$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านวิธูโร

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านวิธูโร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ลักษณะของการควบคุมกำกับดูแลการทำงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ต้องควบคุมอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา	๓.๙๖	.๗๐	มาก
๒. ลักษณะของการควบคุมกำกับดูแลการทำงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน ไว้วางใจให้จัดการงานที่มอบหมายเองได้	๔.๐๐	.๖๔	มาก
๓. ท่านมีการจัดการประชุม ชี้แจงในหน่วยงานของท่านเป็นประจำ	๓.๙๓	.๗๐	มาก
๔. ท่านมีการตรวจสอบและประเมินผลการทำงานตลอดเวลา	๔.๐๓	.๖๒	มาก
๕. ท่านมีการพิจารณามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความรู้ความสามารถเป็นหลัก	๔.๐๙	.๖๙	มาก
๖. ท่านเห็นว่าการลงโทษทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนที่กระทำผิดมีความจำเป็นอย่างยิ่ง	๓.๙๘	.๗๒	มาก
๗. ท่านต้องการให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการทำงาน	๔.๑๐	.๖๖	มาก
๘. ท่านเป็นผู้ที่คิดวางแผนล่วงหน้า เมื่อเกิดเหตุการณ์หรือปัญหาในการปฏิบัติงาน	๔.๐๓	.๖๒	มาก
๙. ท่านวางแผนและจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้บำรุงรักษาซ่อมแซมสิ่งของหลวงในหน่วยงาน ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา	๔.๐๘	.๗๐	มาก
๑๐. ท่านจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน เช่น การแข่งขันกีฬา	๔.๐๖	.๖๑	มาก
รวม	๔.๐๓	.๒๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่าระดับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านวิธูโรโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๓$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านนิสสยสัมปันโน

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านนิสสยสัมปันโน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ท่านมีการให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน	๔.๐๔	.๖๕	มาก
๒. ท่านมีความสนใจปัญหาในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ	๔.๑๗	.๖๗	มาก
๓. ลักษณะการติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะแบบเป็นทางการ	๔.๑๑	.๗๒	มาก
๔. ลักษณะการติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงานของท่าน มีลักษณะแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเท่าๆ กัน	๔.๐๔	.๖๕	มาก
๕. ท่านมีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานเสมอ	๔.๐๓	.๕๘	มาก
๖. ท่านมีความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถแสดงความคิดเห็นต่อกันได้อย่างเปิดเผย และมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน	๔.๐๐	.๖๐	มาก
๗. ท่านใช้เวลาพบปะสนทนากับผู้ใต้บังคับบัญชา เรื่องทุกข์ สุข ปัญหา และความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชา	๓.๙๙	.๖๙	มาก
๘. ท่านเป็นผู้ที่มุ่งมั่นอย่างจริงจังที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	๓.๙๒	.๖๖	มาก
๙. ท่านเป็นผู้ที่มีอารมณ์ขัน สามารถพูดจาทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและคนรอบข้างหัวเราะคลายเครียดได้ แม้มีปัญหา	๓.๙๔	.๖๖	มาก
๑๐. ถ้าสิ่งที่ท่านทำผิดพลาด ท่านจะยอมรับและหาทางแก้ไข	๔.๐๙	.๖๑	มาก
รวม	๔.๐๓	.๒๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่าระดับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านนิสสยสัมปันโนโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๐๓$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ

๔.๒.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตรโดยจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

ผลการทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตรโดยจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ตามสมมติฐานที่ ๑ - ๕ ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ ข้าราชการตำรวจที่มีเพศต่างกัน มีทัศนคติต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๖ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร	เพศ	n	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig.
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านจักษุมา	ชาย	๑๗๑	๔.๐๓	.๓๑	- ๑.๐๓	.๓๐๑
	หญิง	๒๕	๔.๐๙	.๒๓		
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านวิธูโร	ชาย	๑๗๑	๔.๐๒	.๒๗	- ๑.๓๗	.๑๗๕
	หญิง	๒๕	๔.๑๐	.๒๘		
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านนิสสัยสัมปันโน	ชาย	๑๗๑	๔.๐๓	.๒๘	- .๐๗	.๙๔๐
	หญิง	๒๕	๔.๐๔	.๒๕		
รวมทั้งหมด	ชาย	๑๗๑	๔.๐๒	.๒๑	- ๑.๑๖	.๒๕๕
	หญิง	๒๕	๔.๐๗	.๑๕		

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตรโดยรวมไม่แตกต่างกัน ($t = - ๑.๑๖$, $Sig. = .๒๕$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๒ ข้าราชการตำรวจที่มีอายุต่างกัน มีทัศนคติต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของ
ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๗ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธ ของข้าราชการตำรวจชั้น
สัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลัก ทศิยาปาปณิกสูตร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านจักษุมา	ระหว่างกลุ่ม	.๔๘	๓	.๑๖	๑.๗๙	.๑๕๓
	ภายในกลุ่ม	๑๗.๒๘	๑๙๒	.๐๙		
	รวม	๑๗.๗๖	๑๙๕			
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านวิริโร	ระหว่างกลุ่ม	.๖๐	๓	.๒๐	๒.๗๓*	.๐๕๐
	ภายในกลุ่ม	๑๔.๑๙	๑๙๒	.๐๗		
	รวม	๑๔.๗๙	๑๙๕			
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านนิสสัยสัมปันโน	ระหว่างกลุ่ม	.๒๗	๓	.๐๙	๑.๑๖	.๓๓๑
	ภายในกลุ่ม	๑๔.๗๐	๑๙๒	.๐๘		
	รวม	๑๔.๙๗	๑๙๕			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๓๔	๓	.๑๑	๒.๘๓*	.๐๔๐
	ภายในกลุ่ม	๗.๘๐	๑๙๒	.๐๔		
	รวม	๘.๑๔	๑๙๕			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของ
ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทศิยาปาปณิกสูตร
โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($F=๒.๘๓$, Sig. = .๐๔) ซึ่งตรงกับสมมติฐาน
ที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าไม่แตกต่างกันทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ ของภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ ๔.๘ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามอายุ โดยรวม (LSD)

(n=๑๙๖)

กลุ่มอายุ	$\bar{X}$	กลุ่มอายุ			
		๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๔.๐๗	๓.๙๖	๔.๐๓	๔.๐๗
๒๐-๓๐ ปี	๔.๐๗	-	.๐๗	.๐๓	- .๐๖
๓๑-๔๐ ปี	๓.๙๖	-	-	- .๐๔	- .๑๓*
๔๑-๕๐ ปี	๔.๐๓	-	-	-	- .๐๙
๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๐๗	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า บุคลากรที่มีกลุ่มอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวม น้อยกว่าบุคลากรที่มีกลุ่มอายุ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๙ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามอายุ ด้านวิรุโรร (LSD)

(n=๑๙๖)

กลุ่มอายุ	$\bar{X}$	กลุ่มอายุ			
		๒๐-๓๐ ปี	๓๑-๔๐ ปี	๔๑-๕๐ ปี	๕๑ ปีขึ้นไป
		๔.๐๙	๓.๙๔	๔.๐๓	๔.๐๘
๒๐-๓๐ ปี	๔.๐๙	-	.๑๖	.๐๗	.๐๑
๓๑-๔๐ ปี	๓.๙๔	-	-	- .๐๙	- .๑๕*
๔๑-๕๐ ปี	๔.๐๓	-	-	-	- .๐๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๔.๐๘	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า บุคลากรที่มีกลุ่มอายุ ๓๑-๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านวิรุโรร น้อยกว่าบุคลากรที่มีกลุ่มอายุ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

สมมติฐานที่ ๓ ข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีทัศนคติต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านจักษุมา	ระหว่างกลุ่ม	.๓๒	๒	.๑๖	๑.๗๖	.๑๗๔
	ภายในกลุ่ม	๑๗.๔๔	๑๙๓	.๐๙		
	รวม	๑๗.๗๖	๑๙๕			
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านวิธูโร	ระหว่างกลุ่ม	๑.๐๐	๒	.๕๐	๖.๙๘**	.๐๐๑
	ภายในกลุ่ม	๑๓.๗๙	๑๙๓	.๐๗		
	รวม	๑๔.๗๙	๑๙๕			
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านนิสสัยสัมปันโน	ระหว่างกลุ่ม	.๒๕	๒	.๑๓	๒.๑๒	.๑๕๐
	ภายในกลุ่ม	๑๔.๗๒	๑๙๓	.๐๘		
	รวม	๑๔.๙๗	๑๙๕			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๑๘	๒	.๐๙	๒.๑๒	.๑๒๔
	ภายในกลุ่ม	๗.๙๗	๑๙๓	.๐๔		
	รวม	๘.๑๕	๑๙๕			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร โดยรวมไม่แตกต่างกัน ($F = ๒.๑๒$, $Sig. = .๑๒$) จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ภาวะผู้นำเชิงพุทธด้านวิธูโรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ส่วนด้านอื่นไม่แตกต่างกัน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ ของภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านวิธูโร (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับการศึกษา	$\bar{X}$	ระดับการศึกษา		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		๓.๗๐	๔.๐๒	๔.๑๑
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๗๐	-	- .๓๒**	- .๔๑**
ปริญญาตรี	๔.๐๒	-	-	- .๐๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๔.๑๑	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านวิธูโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

สมมติฐานที่ ๔ ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศต่างกัน มีทัศนคติต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามชั้นยศ

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตาม หลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านจักษุมา	ระหว่างกลุ่ม	๑.๒๓	๖	.๒๐	๒.๓๔*	.๐๓๑
	ภายในกลุ่ม	๑๖.๕๓	๑๘๙	.๐๘		
	รวม	๑๗.๗๖	๑๙๕			
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านวิริโร	ระหว่างกลุ่ม	๒.๑๗	๖	.๓๖	๕.๔๒**	.๐๐๖
	ภายในกลุ่ม	๑๒.๖๒	๑๘๙	.๐๗		
	รวม	๑๔.๗๙	๑๙๕			
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านนิสสัยสัมปันโน	ระหว่างกลุ่ม	๑.๑๕	๖	.๒๖	๓.๖๓**	.๐๐๘
	ภายในกลุ่ม	๑๓.๔๒	๑๘๙	.๐๗		
	รวม	๑๔.๕๗	๑๙๕			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	๑.๑๒	๖	.๒๐	๕.๔๔**	.๐๐๑
	ภายในกลุ่ม	๖.๙๔	๑๘๙	.๐๔		
	รวม	๘.๑๔	๑๙๕			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า บุคลากรที่มีชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ($F = ๕.๔๔$, $Sig. = .๐๐$) ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ด้านจักษุมาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนด้านอื่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ ของภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามชั้นยศ โดยรวม (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับชั้นยศ	— X	ระดับชั้นยศ						
		ร้อย ตำรวจ ตรี	ร้อย ตำรวจ โท	ร้อย ตำรวจ เอก	พัน ตำรวจ ตรี	พัน ตำรวจ โท	พัน ตำรวจ เอก	พล ตำรวจ ตรี
		๔.๐๓	๔.๑๑	๓.๙๔	๓.๘๖	๔.๐๘	๔.๐๗	๔.๑๕
ร้อยตำรวจตรี	๔.๐๓	-	-.๐๘	.๐๙	.๑๖**	-.๐๕	-.๐๔	-.๑๒
ร้อยตำรวจโท	๔.๑๑	-	-	.๑๗**	.๒๕**	.๐๓	.๐๔	-.๐๔
ร้อยตำรวจเอก	๓.๙๔	-	-	-	.๐๘	-.๑๔**	-.๑๓	-.๒๑
พันตำรวจตรี	๓.๘๖	-	-	-	-	-.๒๒**	-.๒๑**	-.๒๙
พันตำรวจโท	๔.๐๘	-	-	-	-	-	-.๐๑	-.๐๗
พันตำรวจเอก	๔.๐๗	-	-	-	-	-	-	-.๐๘
พลตำรวจตรี	๔.๑๕	-	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวม มากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวมมากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศ ร้อยตำรวจเอกและพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวมน้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศ พันตำรวจโทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวม น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศ พันตำรวจโทและพันตำรวจเอกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามชั้นยศ ด้านจักขุมา (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับชั้นยศ	$\bar{X}$	ระดับชั้นยศ						
		ร้อย ตำรวจ ตรี	ร้อย ตำรวจ โท	ร้อย ตำรวจ เอก	พัน ตำรวจ ตรี	พัน ตำรวจ โท	พัน ตำรวจ เอก	พล ตำรวจ ตรี
		๔.๐๙	๔.๑๐	๓.๙๕	๓.๘๗	๔.๐๖	๓.๙๙	๔.๓๕
ร้อยตำรวจตรี	๔.๐๙	-	-.๐๑	.๑๓	.๒๒*	.๐๓	.๑๐	-.๒๖
ร้อยตำรวจโท	๔.๑๐	-	-	.๑๕	.๒๓*	.๐๔	.๑๑	-.๒๕
ร้อยตำรวจเอก	๓.๙๕	-	-	-	.๐๘	-.๑๐	-.๐๓	-.๔๐
พันตำรวจตรี	๓.๘๗	-	-	-	-	-.๑๙	-.๑๒	-.๔๘
พันตำรวจโท	๔.๐๖	-	-	-	-	-	.๐๗	-.๒๙
พันตำรวจเอก	๓.๙๙	-	-	-	-	-	-	-.๓๖
พลตำรวจตรี	๔.๓๕	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทศตียปาปณิกสูตร ด้านจักขุมา มากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทศตียปาปณิกสูตร ด้านจักขุมา มากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามชั้นยศ ด้านวิธูโร (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับชั้นยศ	$\bar{X}$	ระดับชั้นยศ						
		ร้อย ตำรวจ ตรี	ร้อย ตำรวจ โท	ร้อย ตำรวจ เอก	พัน ตำรวจ ตรี	พัน ตำรวจ โท	พัน ตำรวจ เอก	พล ตำรวจ ตรี
		๓.๙๕	๔.๑๓	๓.๙๓	๓.๘๔	๔.๐๙	๔.๑๑	๔.๔๕
ร้อยตำรวจตรี	๓.๙๕	-	-.๑๗**	.๐๒	.๑๒	-.๑๔**	-.๑๕	-.๔๙**
ร้อยตำรวจโท	๔.๑๓	-	-	.๑๙**	.๒๙**	.๐๓	.๐๒	-.๓๒
ร้อยตำรวจเอก	๓.๙๓	-	-	-	.๑๐	-.๑๖**	-.๑๗	-.๕๒**
พันตำรวจตรี	๓.๘๔	-	-	-	-	-.๒๖**	-.๒๗**	-.๖๑**
พันตำรวจโท	๔.๐๙	-	-	-	-	-	-.๐๑	-.๓๖
พันตำรวจเอก	๔.๑๑	-	-	-	-	-	-	-.๓๔
พลตำรวจตรี	๔.๔๕	-	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านวิธูโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจโทและพลตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโทมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านวิธูโรมากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกและพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านวิธูโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจโทและพลตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านวิธูโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจโทและพันตำรวจตรีและพลตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามชั้นยศ ด้านนิสยสัมปโน (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับชั้นยศ	$\bar{X}$	ระดับชั้นยศ						
		ร้อย ตำรวจ ตรี	ร้อย ตำรวจ โท	ร้อย ตำรวจ เอก	พัน ตำรวจ ตรี	พัน ตำรวจ โท	พัน ตำรวจ เอก	พล ตำรวจ ตรี
		๔.๐๔	๔.๑๐	๓.๙๒	๓.๘๘	๔.๐๙	๔.๑๑	๓.๖๕
ร้อยตำรวจตรี	๔.๐๔	-	-.๐๗	.๑๑	.๑๖	-.๐๖	-.๐๘	.๓๙
ร้อยตำรวจโท	๔.๑๐	-	-	.๑๘**	.๒๒**	.๐๑	-.๐๑	-.๔๕
ร้อยตำรวจเอก	๓.๙๒	-	-	-	.๐๔	-.๑๗**	-.๑๙	-.๒๗
พันตำรวจตรี	๓.๘๘	-	-	-	-	-.๒๑**	-.๒๔	-.๒๓
พันตำรวจโท	๔.๐๙	-	-	-	-	-	-.๐๒	.๔๔
พันตำรวจเอก	๔.๑๑	-	-	-	-	-	-	-.๔๖
พลตำรวจตรี	๓.๖๕	-	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจโท มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านนิสยสัมปโน มากกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกและพันตำรวจตรีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านนิสยสัมปโน น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจโทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจตรีมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านนิสยสัมปโน น้อยกว่าบุคลากรที่มีชั้นยศพันตำรวจโทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

สมมติฐานที่ ๕ ข้าราชการตำรวจที่มีตำแหน่งต่างกัน มีทัศนคติต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธ ของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามตำแหน่ง

(n=๑๙๖)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลัก ทศิยาปาปณิกสูตร	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
๑. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านจักษุมา	ระหว่างกลุ่ม	๑.๔๓	๕	.๒๙	๓.๓๔**	.๐๑๒
	ภายในกลุ่ม	๑๖.๓๒	๑๙๐	.๐๘		
	รวม	๑๗.๗๖	๑๙๕			
๒. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านวิริโร	ระหว่างกลุ่ม	๑.๑๙	๕	.๒๔	๓.๓๑**	.๐๑๑
	ภายในกลุ่ม	๑๓.๖๑	๑๙๐	.๐๗		
	รวม	๑๔.๘๐	๑๙๕			
๓. ภาวะผู้นำเชิงพุทธ ด้านนิสสยสัมปโน	ระหว่างกลุ่ม	.๙๕	๕	.๑๙	๒.๕๗*	.๐๓๕
	ภายในกลุ่ม	๑๔.๐๒	๑๙๐	.๐๗		
	รวม	๑๔.๙๗	๑๙๕			
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม	.๗๙	๕	.๑๖	๔.๐๙**	.๐๐๓
	ภายในกลุ่ม	๗.๓๕	๑๙๐	.๐๔		
	รวม	๘.๑๔	๑๙๕			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทศิยาปาปณิกสูตรโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๑ ($F = ๔.๐๙$, $Sig. = .๐๐$) ซึ่งตรงกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน พบว่าด้านนิสสยสัมปโนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนด้านอื่นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ทุกด้าน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นคู่ ของภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) รายละเอียดดังแสดงในตาราง

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามตำแหน่ง โดยรวม (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับตำแหน่ง	$\bar{X}$	ระดับตำแหน่ง					
		รอง สารวัตร	สารวัตร	รองผู้ กำกับ การ	ผู้กำกับ การ	รองผู้ บังคับ การ	ผู้บังคับ การ
		๔.๐๒	๓.๙๕	๔.๑๕	๔.๐๗	๔.๐๗	๔.๑๕
รองสารวัตร	๔.๐๒	-	.๐๗**	-.๑๓**	-.๐๔	-.๐๕	-.๑๓
สารวัตร	๓.๙๕	-	-	-.๒๐**	-.๑๑	-.๑๒	-.๒๐
รองผู้กำกับการ	๔.๑๕	-	-	-	.๐๙	.๐๘	-.๐๐
ผู้กำกับการ	๔.๐๗	-	-	-	-	-.๐๑	-.๐๘
รองผู้บังคับการ	๔.๐๗	-	-	-	-	-	-.๐๘
ผู้บังคับการ	๔.๑๕	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งรองสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวมมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตร แต่น้อยกว่ารองผู้กำกับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตรมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร โดยรวมน้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

ตารางที่ ๔.๑๙ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามตำแหน่ง ด้านนิสสัยสัมปโน (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับตำแหน่ง	$\bar{X}$	ระดับตำแหน่ง					
		รอง สารวัตร	สารวัตร	รองผู้ กำกับ การ	ผู้กำกับ การ	รองผู้ บังคับ การ	ผู้บังคับ การ
		๔.๐๒	๓.๙๘	๔.๑๕	๔.๑๑	๔.๑๓	๓.๖๕
รองสารวัตร	๔.๐๒	-	.๐๕	-.๑๒*	-.๐๙	-.๑๐	.๓๗
สารวัตร	๓.๙๘	-	-	-.๑๗*	-.๑๓	-.๑๕	-.๓๓
รองผู้กำกับการ	๔.๑๕	-	-	-	.๐๔	.๐๒	.๕๐*
ผู้กำกับการ	๔.๑๑	-	-	-	-	-.๐๒	.๔๖*
รองผู้บังคับการ	๔.๑๓	-	-	-	-	-	.๔๘*
ผู้บังคับการ	๓.๖๕	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๙ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งรองสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านนิสสัยสัมปโน น้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๕ บุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตรมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านนิสสัยสัมปโน น้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๕ บุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านนิสสัยสัมปโน มากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่ง ผู้บังคับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๕ บุคลากรที่มีตำแหน่งผู้กำกับการมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านนิสสัยสัมปโน มากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่ง ผู้บังคับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๕ บุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้บังคับการมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรสูตร ด้านนิสสัยสัมปโน มากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งผู้บังคับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๕

ตารางที่ ๔.๒๐ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามตำแหน่ง ด้านจักขุม (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับตำแหน่ง	$\bar{X}$	ระดับตำแหน่ง					
		รอง สารวัตร	สารวัตร	รองผู้ กำกับ การ	ผู้กำกับ การ	รองผู้ บังคับ การ	ผู้บังคับ การ
		๔.๐๕	๓.๙๒	๔.๑๖	๓.๙๕	๔.๐๘	๔.๓๕
รองสารวัตร	๔.๐๕	-	.๑๓**	-.๑๑	.๑๐	-.๐๒	-.๓๐
สารวัตร	๓.๙๒	-	-	-.๒๔**	-.๐๓	-.๑๕	-.๔๓**
รองผู้กำกับการ	๔.๑๖	-	-	-	.๒๑**	.๐๙	-.๑๙
ผู้กำกับการ	๓.๙๕	-	-	-	-	-.๑๓	-.๔๐
รองผู้บังคับการ	๔.๐๘	-	-	-	-	-	-.๒๗
ผู้บังคับการ	๔.๓๕	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๐ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งรองสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านจักขุม มากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านจักขุมน้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการและผู้บังคับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.๐๑ บุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านจักขุมมากกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งผู้กำกับการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

ตารางที่ ๔.๒๑ แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี ผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด
จำแนกตามตำแหน่ง ด้านวิธฺโร (LSD)

(n=๑๙๖)

ระดับตำแหน่ง	$\bar{X}$	ระดับตำแหน่ง					
		รอง สารวัตร	สารวัตร	รองผู้ กำกับ การ	ผู้กำกับ การ	รองผู้ บังคับ การ	ผู้บังคับ การ
		๔.๐๐	๓.๙๖	๔.๑๕	๔.๑๔	๔.๐๓	๔.๔๕
รองสารวัตร	๔.๐๐	-	.๐๔	-๐.๑๕**	-.๐๑	-.๐๓	-.๔๕**
สารวัตร	๓.๙๖	-	-	-๐.๑๘**	-.๐๘	-.๐๖	-.๔๙**
รองผู้กำกับการ	๔.๑๕	-	-	-	.๐๑	.๐๒	-.๓๐
ผู้กำกับการ	๔.๑๔	-	-	-	-	.๐๑	-.๓๑
รองผู้บังคับการ	๔.๐๓	-	-	-	-	-	-.๔๒
ผู้บังคับการ	๔.๔๕	-	-	-	-	-	-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๑ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งรองสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านวิธฺโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการและผู้บังคับการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ บุคลากรที่มีตำแหน่งสารวัตร มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านวิธฺโร น้อยกว่าบุคลากรที่มีตำแหน่งรองผู้กำกับการและผู้บังคับการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑

๔.๒.๔ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการ ตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์

ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๔
ตารางที่ ๔.๒๒ ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข

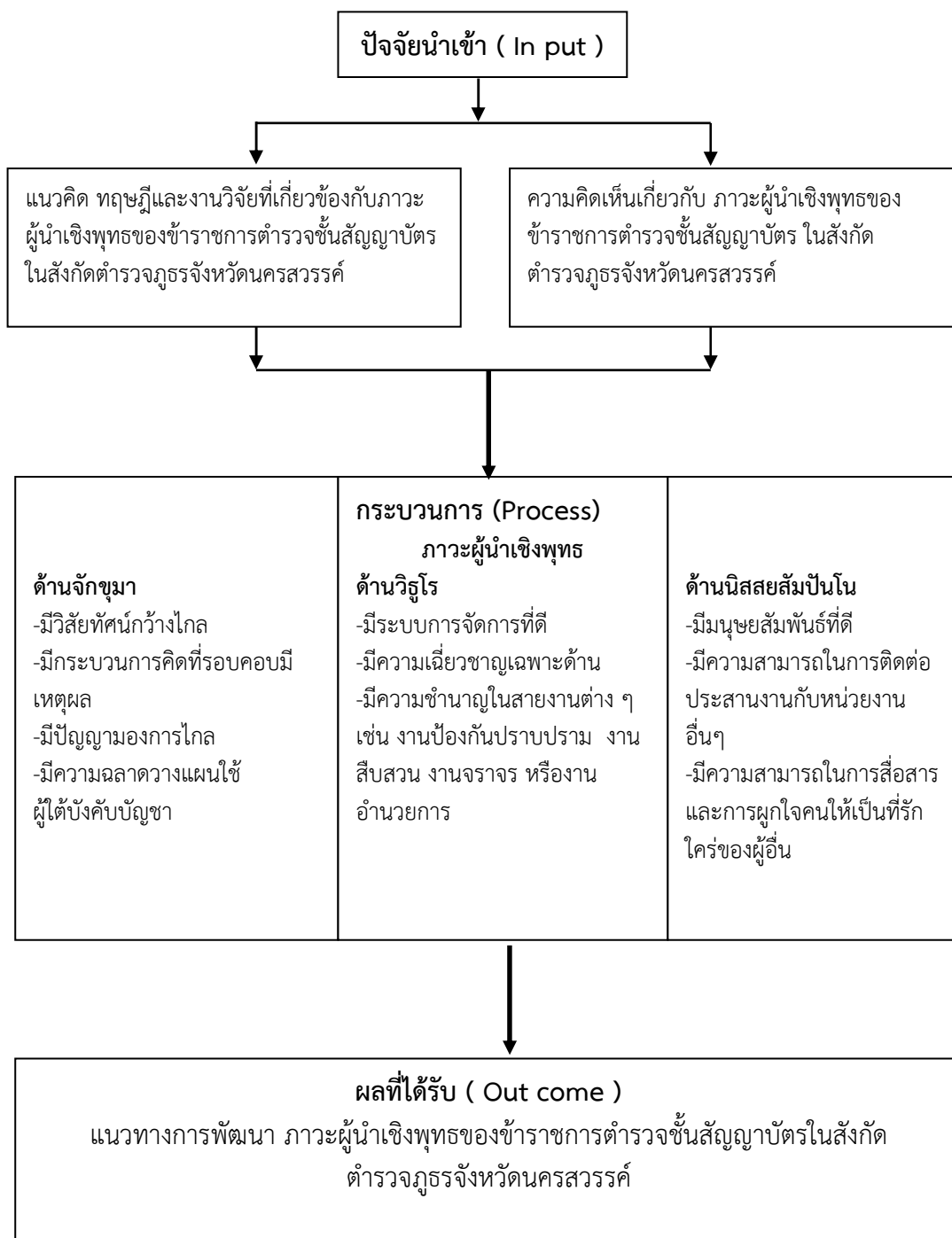
ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
ภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักธรรมทศิยาปาปณิกสูตร ๑. ด้านจักขุมา -ขาดเวลาในการเอาใจใส่ชวนช่วยหาความรู้ใส่ตัวเพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ในการทำงาน -ขาดความรู้ทางด้านไอที ความรู้ใหม่ ๆ ในยุคโลกาภิวัตน์ -ไม่สามารถสร้างแผนงานใหม่ ๆ ให้ทันสมัยให้กับหน่วยงาน ๒. ด้านวิริยโร -ผู้บังคับบัญชาระดับสูงไม่จัดสรรเงินงบประมาณ เบี้ยเลี้ยง ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา -ผู้ใต้บังคับบัญชาบางคน อายุมาก ร่างกายไม่แข็งแรง ทำให้การจัดการด้านแบ่งงาน เช่น งานด้านสายตรวจไม่มีคุณภาพ -สถานีตำรวจไม่มีระบบอินเทอร์เน็ตที่ดีพอ ทำให้การรายงานผลข้อมูลต่างให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงล่าช้า	-ผู้บังคับบัญชาหรือนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ควรจัดสรรเวลาว่าง ในการค้นคว้าหาความรู้ใส่ตัว เพื่อไปสั่งสอนผู้ใต้บังคับบัญชา -เนื่องจากในปัจจุบันเป็นยุคโลกาภิวัตน์ ดังนั้นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร จึงต้องมีความรู้ใหม่ ๆ ทุก ๆ ด้าน เพื่ออบรม หรือเผยแพร่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาของตน -หัวหน้าสถานีควรจัดให้นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ทางฝ่ายอำนวยการ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเขียนแผนหรือโครงการต่าง ๆ -หัวหน้าสถานีควรจัดสรรเงินงบประมาณ และเบี้ยเลี้ยงให้กับ นายตำรวจระดับ สารวัตร เพื่อจัดสรรให้กับตำรวจชั้นประทวน เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -นายตำรวจระดับรองผู้กำกับ หรือสารวัตร ควรเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน ตรวจสอบสุขภาพ และสอบถามความสมัครใจ เพื่อปฏิบัติงานตามด้านที่ตนเองถนัด -สถานีตำรวจต้องจัดระบบอินเทอร์เน็ตให้ทันสมัย และไม่ติดขัด เพื่อให้งานเดินหน้าอย่างรวดเร็ว

ตารางที่ ๔.๒๒ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะ	แนวทางแก้ไข
๓. ด้านนิสยสัมปันโน -ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความขัดแย้งกัน ทำให้ไม่สามารถสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงานได้ -เป็นคนพูดน้อย ไม่กล้าแสดงออก จึงไม่ค่อยได้สร้างมนุษยสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา -หัวหน้าสถานีหรือผู้บังคับบัญชา ไม่มีเงินสนับสนุนเพื่อจัดกิจกรรมสันทนาการ เพื่อสร้างความคุ้นเคยและความผูกพันของบุคลากรในสถานีตำรวจ	-นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรต้องเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความขัดแย้งกัน มาพูดคุยเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งต่าง ๆ -หัวหน้าสถานีควรจัดให้นายตำรวจระดับรองสารวัตรและสารวัตร เข้ารับการอบรมเรื่องการพูดต่อที่ชุมชน เพื่อให้เกิดทักษะในด้านการสื่อสาร -หัวหน้าสถานีควรจัดสรรเงิน เพื่อสร้างกิจกรรมสันทนาการให้กับหน่วยงาน เพื่อความสัมพันธ์ของข้าราชการตำรวจในสถานี

๔.๒.๕ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครสวรรค์ สรุปเป็นแผนภูมิองค์ความรู้ได้ดังนี้



แผนภาพที่ ๔.๑ องค์ความรู้จากการวิจัย

จากแผนภาพที่ ๔.๑ องค์ความรู้จากการวิจัย สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้ คือ

ปัจจัยนำเข้า ได้แก่ แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ ภาวะผู้นำเชิงพุทธของ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะ ผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์

กระบวนการ ได้แก่ การศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์ หลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ดังนี้

๑) ด้านจักขุมา มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีกระบวนการคิดที่รอบคอบมีเหตุผล มีปัญญามอง การไกล มีความฉลาดวางแผนใช้ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) ด้านวิริโร มีระบบการจัดการที่ดี มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความชำนาญในสาย งานต่าง ๆ เช่น งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานจราจร หรืองานอำนวยการ

๓) ด้านนิสสยสัมปันโน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับ หน่วยงานอื่นๆ มีความสามารถในการสื่อสารและการผูกใจคนให้เป็นที่รักใคร่ของผู้อื่น

สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ ผลการศึกษาภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร ด้านจักขุมา ด้านวิริโร ด้านนิสสยสัมปันโน โดยรวมอยู่ในระดับ มาก ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ส่วนมากเป็นเพศชายมีระดับการศึกษาต่างกันมีทัศนคติต่อภาวะ ผู้นำเชิงพุทธ ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ ชั้นยศและตำแหน่งต่างกัน มีทัศนคติแตกต่างกัน นั้นหมายถึงเมื่อมี ประสบการณ์มากขึ้นทำให้มีความต่างในการใช้ภาวะผู้นำเชิงพุทธของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร เป็นการกำหนดแนวทางดำเนินงานในปัจจุบัน เพื่อความสำเร็จที่จะตามมา ในอนาคต ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดทิศทางขององค์กร การจัดองค์กร เป็นการกำหนดโครงสร้าง ความสัมพันธ์ของสมาชิกและสายบังคับบัญชาภายในองค์กรมีการแบ่งงานกันทำและการกระจาย อำนาจ การทำงานเป็นทีม งานบุคลากรเป็นการสรรหาบุคลากรใหม่ การพัฒนาบุคลากรและการใช้คน ให้เหมาะกับงาน การอำนวยการเป็นการสื่อสารเพื่อให้เกิดการดำเนินการตามแผน ต้องมีมนุษยสัมพันธ์ ที่ดีและมีภาวะผู้นำ การกำกับดูแล เป็นการควบคุมคุณภาพของการปฏิบัติงานภายในองค์กรรวมทั้ง กระบวนการแก้ปัญหาภายในองค์กร หน้าที่สำคัญต่างๆ ในการประสานส่วนต่างๆ ของงานให้เข้า ด้วยกันอย่างดี

ผลที่ได้รับ ได้ทำให้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ ให้มีวิสัยทัศน์ มีการจัดการ มีมนุษยสัมพันธ์ ตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตร และใช้หลักการจัดการองค์ความรู้ KNOWLEDG MANAGEMENT โดยมีการจัดประชุมทุกสัปดาห์ เพื่อ แลกเปลี่ยนข้อมูลประสบการณ์กัน พบปะพูดคุยเพื่อสร้างความคุ้นเคยเป็นระยะ เพื่อพัฒนาต่อไป